

ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน บริหารงานบุคคล

สอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) : มาตรฐานที่ 2(2.4)

สอดคล้องตามนโยบายและกลยุทธ์ สพฐ. : นโยบายที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3.4

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพป. : กลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัด ที่ 1.3

สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา : กลยุทธ์ที่ 3

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายรุจิรจัน ศรีประยูร

ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีการศึกษา 2568

สถานที่ : โรงเรียนบ้านบุง

งบประมาณ : 10,000 บาท

ลักษณะโครงการ : โครงการเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาความรู้ของบุคลากร โดยการศึกษาดูงานนอกสถานที่และการเข้ารับการอบรมต่างๆ นับว่าเป็นอีกกระบวนการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้บุคลากรได้สร้างองค์ความรู้ด้วยตนเอง มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ การสร้างความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกที่มีรูปแบบการบริหารงานที่ใกล้เคียงกัน เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบแนวคิดสำหรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการรวมกลุ่มบุคลากรภายในโรงเรียนให้มีปฏิสัมพันธ์ เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน สามารถอยู่ร่วมกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โรงเรียนบ้านบุง จึงจัดทำโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจในการทำงาน
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- บุคลากรในโรงเรียนบ้านบุง จำนวน 14 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

- ครูและบุคลากรในโรงเรียนนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาร่วมกันวางแผนเพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4.วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
	2568								2568			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
1.จัดทำและเสนอขอ อนุมัติโครงการ	↔											นายรุจิรุจน์ ศรี ประยูร
2.ประชุมผู้มีส่วน เกี่ยวข้องทุกฝ่าย	↔											นายรุจิรุจน์ ศรี ประยูร
3.ดำเนินการศึกษา งาน /พัฒนาบุคลากร/ เข้าร่วมอบรมต่างๆ	↔											นายรุจิรุจน์ ศรี ประยูร
4.การวัดและ ประเมินผลโครงการ	←————→											นายรุจิรุจน์ ศรี ประยูร
5.สรุปผลการ ดำเนินงานและรายงาน ผล	←————→											นายรุจิรุจน์ ศรี ประยูร

5. งบประมาณ จำนวน 46,500 บาท (ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ)

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
ดำเนินการศึกษาดูงาน		5,000		5,000		5,000
ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการ อบรมเพื่อการพัฒนา		5,000		5,000		5,000
รวม		10,000		10,000		10,000

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ - บุคลากรในโรงเรียนบ้านบู่ จำนวน 14 คน	-สอบถาม	-แบบสอบถาม

เชิงคุณภาพ - ครูและบุคลากรในโรงเรียนนำ ความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน มาร่วมกันวางแผนเพื่อพัฒนา ตนเอง และพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	-สัมภาษณ์ -สอบถาม	-แบบสัมภาษณ์ -แบบสอบถาม

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน
2. นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ
3. การดำเนินงานของโรงเรียนมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายรุจิรจัน ศรีประยูร)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงสวัสดิ์ อาจวิชัย)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรุ่งปรีดา มูลสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุง