

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนบ้านบุง

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ นายรุ่งปรีดา มูลสุวรรณ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบุง

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ(Z)

ด้าน * การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริยธรรม และประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริยธรรม และประพฤติมิชอบ

๖.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) อธิบายความ
สอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(Y) ประเด็น * การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๑) เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น
นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

(๒) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริยธรรม และประพฤติมิชอบ

(๓) อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบาย ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่ การปฏิบัติ
ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถ แยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

| ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น | Contribution ต่อเป้าหมายเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ |
|---|--|
| ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม | บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นธรรมโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน |

แผนย่อย

(๑) แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อ

ส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร
เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่อง
ผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ กิจกรรมและปฏิทินการเบิกจ่าย

| ที่ | กิจกรรม | เป้าหมาย | งบประมาณ | การเบิกจ่าย | | | |
|-----|--|----------|----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | | | ไตรมาส ที่ ๑ | ไตรมาส ที่ ๒ | ไตรมาส ที่ ๓ | ไตรมาส ที่ ๔ |
| ๑ | กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของ โรงเรียนบ้านบุง- ไหว้พระ สวดมนต์- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และมอบนโยบาย และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy- การเตรียมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯ- MOU การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต- กิจกรรมการบันทึกภาพณรงค์ปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy | ๘๐ | ๒.๐๐๐ | | | ๒,๐๐๐ | |
| ๒. | การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. มุกดาหาร | | | | | | |

| ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ | วิธีการประเมิน | เครื่องมือที่ใช้ |
|--|--|---|
| ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการ ITA | การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ที่ สพฐ. เป็นผู้ประเมิน | แบบประเมิน IIT , EIT และแบบรายงานข้อมูล OIT |

กลุ่มเป้าหมาย / ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑. บุคลากรของโรงเรียนบ้านบุง

ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗